



**Nome do Projeto:** Projeto Recomeçar – Poá-SP

**Nome do proponente responsável:** Leonardo Precioso

**Instituição vinculada:** Instituto Recomeçar

## 1. JUSTIFICATIVA

### RESULTADOS DO PROJETO ANTERIOR (JUN/20 A MAI/21)

Este período pandêmico foi o mais desafiador de nossa Instituição, pois tivemos que inovar, criar ferramentas de trabalho, a fim de se adaptar ao novo cenário que viria fortemente e sem data para o término.

O Instituto Recomeçar, constituiu seu Estatuto em abril de 2020, uma ONG recém-criada, eufórica para realizar suas atividades, focada no objetivo da ressocialização de pessoas egressas do Sistema Prisional, desenvolvê-las e gerar renda, dando um novo sentido para que este público reescrevesse sua história.

Porém, o mundo inteiro foi surpreendido com a pandemia, o que gerou impacto em inúmeras Instituições, e no Recomeçar não foi diferente. Nos víamos frente um gigante, um enorme muro e precisávamos criar uma estratégia para se impor e mantermos firmes e solidificados.

Suspendemos todas as nossas atividades presenciais, e instruímos nosso público a irem se desenvolvendo profissionalmente por meio de nossos cursos disponíveis em Plataforma online, o grupo Kroton contribuiu para que isto pudesse ser realizado. Mas, ainda não era o suficiente, a grande maioria dos egressos (as) ficaram desempregados na primeira semana do pronunciamento, muitas empresas se precaveram frente a um futuro incerto e instável, diante disto, nosso público egresso (a) mais uma vez encontrava-se vulnerável diante da fome e vulnerabilidade social que criou forças diante do atual cenário.

Mas inovamos, juntamos forças e seguimos adiante, reformulamos nossa Oficina de Desenvolvimento Pessoal, e a ministramos na modalidade Online, conforme as orientações e liberação das atividades, fomos voltando as atividades presenciais, reduzimos as turmas e nos precavemos seguindo as orientações estabelecidas pelo ministério da Saúde.

Mesmo com as dificuldades enfrentadas, cadastramos 864 egressos (as), desenvolvemos 306 pessoas, conseguimos inserir no Mercado Formal de Trabalho 67 egressos, entre homens e

mulheres, desenvolvemos parcerias com novas 9 empresas, totalizando 26 ativas e contratando pessoas egressas.

Dentre todos estes desafios e conquistas que passamos, sempre éramos titulados como heróis, mas heróis também se ferem e até morrem.

No dia 17 de janeiro de 2021, perdemos uma de nossas heroínas, amiga, irmã, defensora da causa. Amanda Moreira dos Santos, morreu aos 35 anos pela Covid-19. Egressa do Sistema Prisional, se formou em 2020 em Pedagogia. Atuou por 2 (dois) anos como Articuladora Educacional, instruindo e ajudando muitos egressos (as) a retomarem suas vidas por meio da educação. Pois ela acreditava que assim como a educação mudou a sua vida, mudaria então a vida de todos aqueles que se tivessem acesso a ela.

Deixamos este momento para agradecê-la pelo desempenho e trabalho duro, realizado conosco, hoje, carregamos o seu legado. Gratidão!

Para o novo projeto, a fim de diminuir a distância entre as pessoas egressas e o Instituto Recomeçar, realizamos parcerias nos CICs (Centro De Integração Da Cidadania), ligados à Secretaria Estadual da Justiça e Cidadania do estado de São Paulo, para que a organização atenda aos egressos próximos aos seus bairros, será o Recomeçar itinerante. Este primeiro piloto, que durará seis meses, acontecerá em 15 unidades dos CICs e realizaremos os cadastros, socialização, atendimento psicossocial e Desenvolvimento Pessoal. Um grupo formado por mediadores e uma psicóloga realizará este trabalho.

Para manter a qualidade de monitoramento junto às empresas ativas e aos empregados, viu-se a necessidade de aumentar o número de mediadores que realizam este trabalho. Os mediadores também estão em contato com as pessoas egressas que já passaram pelo Desenvolvimento Pessoal a fim de diagnosticar capacidades, atualizar banco de dados e encaminhar para capacitações e cursos, a fim de apoiá-los na socialmente e moralmente. Além disso continuam eles manterão a qualidade no processo de socialização e participarão do Recomeçar Itinerante.

Com as expansões do Recomeçar em outros estados, enxergou-se a necessidade de se colocar um multiplicador na sede, o Danilo Trídico, que desenvolvia o papel de mediador no Recomeçar, para que o Léo Precioso, que é responsável pela unidade, possa preparar este sucessor e se dedicar as atividades ligadas a gestão da organização e sua expansão.

## **JUSTIFICATIVA**

Com o princípio de criar uma cultura que poderia revolucionar tão somente um Município ou Estado, mas uma Nação por inteiro, até despertar a consciência, olhares e ação para uma contribuição ativa e eficaz na ressocialização e reinserção do egresso do Sistema Penitenciário em

sociedade. Cabe-nos, olharmos para a história e compreendermos todas as formas de exclusão que houve no decorrer do tempo. Temos relatos e testemunhas oculares em todo o mundo, que adverte que o ser humano ainda necessita de uma reforma interna, através de uma visão moral que ao observar a vida e o ser semelhante, avistaria como uma personalidade única, insubstituível, de essência absoluta, o que nada ou ninguém dentro do que chamamos Universo manifestado, poderia substituir.

Utilizo da ciência para considerarmos que cada átomo possui em si uma forma unicamente expressiva, distinta de qualquer outra molécula que possa vir a si assemelhar. Suas partículas subatômicas se individualizam, mas se subdividem inúmeras vezes até formar uma matéria palpável, um tecido sustentado por células que se renovam infinitas vezes, e jamais se fará outra igual.

A maneira com a qual evoluímos, nos remete a responsabilidade de quebrar velhas práticas construída por um sistema cultural munido de preconceitos, diferenças a afastamento social e reconstruí-lo com oportunidades, diretos igualitários, justiça ao alcance de todos e igualdade.

O Programa de Ressocialização do Instituto Recomeçar atua no estado de São Paulo desde 2015, nesta época o Instituto atuava como Projeto dentro do Instituto Gerando Falcões, que pela mobilização do atual Presidente, Eduardo Lyra, indicou Leonardo Precioso, egresso do sistema prisional como Coordenador do Projeto Recomeçar, que pode contribuir com a reinserção de mais de 243 egressos (as) no mercado formal de trabalho como CLT (Consolidação das Leis do Trabalho) e MEI (Micro Empreendedor Individual), o que gerou muita credibilidade dentro do Setor de Direitos Humanos. Com isso, em 1º de janeiro de 2020, Leonardo Precioso, fundou o Instituto Recomeçar com sede própria, localizada no município de Poá (SP). Tal engajamento despertou o interesse de inúmeras Empresas Privadas e de Autoridades Públicas.

Dado estas informações, o Instituto Recomeçar enxerga a ressocialização como um caminho eficaz para que o egresso (a) se interaja em pé de igualdade na sociedade e, para que isto se execute, atuamos ativamente no recrutamento de parceiros do setor privado e público, com o intuito de garantir a justiça, a igualdade e oportunidades, criamos o programa que aborde os direitos fundamentais assegurado hoje pela Lei Maior de Nosso País – Constituição da República Federativa do Brasil de 1988, que em seu art. 1º, II, III, IV, 3º, I, III, IV, 5º, I, 203, III constitui-se no Estado Democrático de Direito fundamentos como:

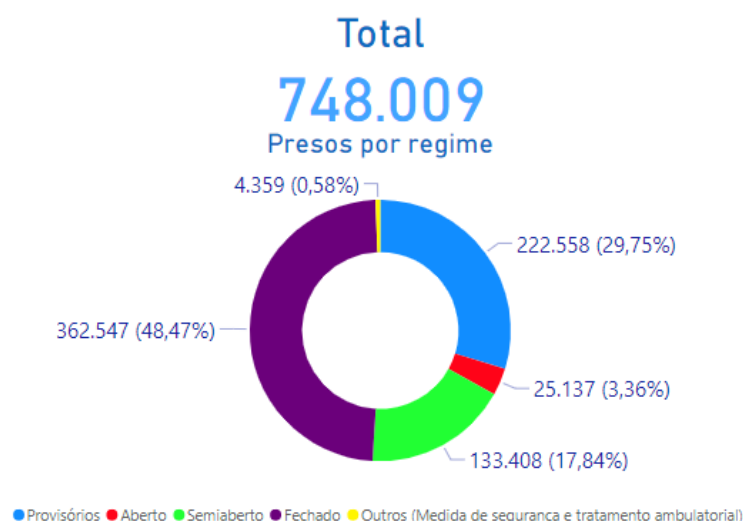
- A cidadania;

- A dignidade da pessoa humana;
- Os valores sociais do trabalho e da livre iniciativa;
- Construir uma sociedade livre, justa e solidária;
- Erradicar a pobreza e a marginalização e reduzir as desigualdades sociais e regionais;
- Promover o bem de todos, sem preconceitos de origem, raça, sexo, cor, idade e quaisquer outras formas de discriminação;
- A promoção da integração ao mercado de trabalho; e,
- Homens e mulheres são iguais em direitos e obrigações, nos termos desta Constituição.

Visando isto, o Instituto Recomeçar, executará em seu Projeto um Programa de Oficina de Desenvolvimento Pessoal, Oficina de Inclusão Digital e Empreendedorismo, além de disponibilizar um acompanhamento junto a empresas parceiras, monitoramento dos egressos (as) participantes, aferindo assim o progresso e possíveis reincidência, construindo um braço cooperador e participativo na reeducação de egressos (as) para a sociedade, por meio de um multiplicador local contratado e instruído pelo Instituto, conduzindo com autonomia a moralização do tema: "Egresso (a) do Sistema Prisional", envolvendo a comunidade, representantes do povo, empresas e autoridades públicas, envolvendo todos neste comprometimento, assegura-se assim, os direitos fundamentais estabelecidos pela Constituição Federal.

### **Gráfico: Presos em Unidades Prisionais no Brasil – Período de julho a dezembro de 2019**

*(\*) Sem dados das Polícias Judiciárias (Federal, Distrital e Estadual) e Batalhões de Polícias e Bombeiros Militares*



## Estado de São Paulo – Período de julho a dezembro de 2019

Total	
231.287	
Fechado	Semiaberto
142.538	41.137
Aberto	Provisório
0	46.298
Tratamento Ambulatorial	Medida de Segurança
4	1.310

Fonte: DEPEN

<https://app.powerbi.com/view?r=eyJrIjoiazWI2MmJmMzYtODA2MC00YmZlLWI4M2ItNDU2ZmIyZjFjZGQ0IiwidCI6ImViMDkwNDIwLTQ0NGMtNDNmNy05MWYyLTRiOGRhNmJmZThlMSJ9&pageName=ReportSectionb520cc726db6179d4e81>

Ao Estado pertence o Jus Puniedi, o poder máximo de punir o que o transforma em uma máquina severamente punitiva sem intencionar a recuperação dos que por inúmeros motivos praticaram atos ilícitos, vedando os olhos para meios viáveis, o que seria plausível pensar no futuro como uma ferramenta promissora e com baixos índices de criminalidade. Como diz o ditado popular: “a corda arrebenta para o lado mais fraco” – E os cidadãos vulneráveis sempre estão em desvantagem, nunca em pé de igualdade frente aos colarinhos branco.

Pensando nisto, e entendendo a complexidade que seria transformar da noite para o dia uma engrenagem engessada e um mecanismo sólido e punitivo, nasceu o Recomeçar. O jurista Luís Roberto Barroso cita: “a liberdade tem uma dimensão interior, personalíssima, na qual é apreendida de forma diferente por cada pessoa.”

Cada indivíduo possui dentro de si um universo cheio de mistérios e compreensões incognoscível, incapaz de ser decifrado ou compreendido, analisando as infinitas possibilidades que perpetuam frente ao universo manifestado. Tal realidade nos faz compreender que, cada egresso (a) que chega em nossa Casa é uma criança que está aprendendo o que é estar em sociedade, ter um emprego, uma vida lícita, íntegra, cujo máculas existentes, tendem a ser revestidas por sentimentos escusáveis, que o impulsiona a se regenerar do que outrora lhe era incabível.

O Recomeçar propões mudança a partir da decisão, do protagonismo individual e engajamento de cada indivíduo. Seguimos uma cultura de que “não importa de onde você veio, mas para onde irá”, o princípio é básico, transformador se o permitir ser, já dizia o sábio: “embora ninguém possa voltar ao passado e fazer um novo começo, qualquer um pode começar de onde está e fazer um novo fim.”

Há sempre um recomeço para aquele que decide transformar o cenário em que se encontra. Cada ser presente em nosso meio possui para si em fardo específico, cujo suas atribuições são inalienável, intransferível e insubstituível. Impossível ou tolice seria carregarmos para o outro aquilo que não nos cabe, pois a nós se encaixa apenas o que nos pertence. Entretanto, somos seres pensantes capazes de influenciar pelo princípio de bons pensamentos e, sabendo disso, o Recomeçar juntou os melhores em dar soluções diante de situações ruins e construímos este modelo de medida socioeducativas para servir de modelo para o que também sentirem empatia pelo assunto.

Haja vista que eles, foram feitos e nasceram do mesmo jeito que nós, porém, seguiram um caminho alternativo que o levaram a esta experiência. Mas nosso compromisso segue rumo a estruturação familiar, ao olhar amigável da sociedade e mais que isso, para a transformação de seres antes visto como irrecuperáveis, mas que hoje podem ser vistos como olhos de esperança que todos tem e podem, Recomeçar.

## **2. BENEFICIÁRIOS DIRETOS E QUANTIDADE DE PESSOAS QUE PRETENDE IMPACTAR**

- Quantidade estimada: 396 Egressos (as) do Sistema Prisional, considerando os que passaram pelo Desenvolvimento Pessoal.

## **3. BENEFICIÁRIOS INDIRETOS**

Empresas.

## **4. PARCEIROS**

Nome: **Instituto Ação Pela Paz**

Papel: Ao longo de 4 (quatro) anos o Instituto Ação Pela Paz vem contribuindo financeiramente com a aplicação da metodologia em desenvolvimento pessoal e profissional de pessoas egressas do sistema prisional. Por meio do apoio a ressocialização realizada pelo Recomeçar, já alcançou

mais de 800 egressos (as), que tiveram a oportunidade de recomeçar uma nova história e mais de 145 egressos (as) inseridos no mercado formal de trabalho.

Nome: **Brazil Foundation**

Papel: A Brazil Foundation mobiliza recursos para ideias e ações que transformam o Brasil. A instituição trabalha com líderes e organizações sociais e uma rede global de apoiadores para promover igualdade, justiça social e oportunidade para todos os brasileiros. A Brazil Foundation, atua como financiadora do Projeto Recomeçar pela segunda vez, a sua primeira participação foi em 2019, na qual contribuiu no auxílio da ajuda para locomoção de egresso (as) que participavam do Desenvolvimento Pessoal. Hoje, exerce sua missão contribuindo para o Projeto Extensão Recomeçar, que visa alcançar 3 (três) estados: Brasília | Pernambuco | São Paulo – Matriz.

Nome: **Gerando Falcões**

Papel: O Gerando Falcões, é uma organização social que atua dentro de estratégia de rede, em periferias e favelas. Os projetos estão focados em esporte e cultura para crianças e adolescentes e qualificação profissional para jovens e adultos, sendo um motor de geração de renda para famílias, inclusive egressos do sistema penitenciário. O Gerando Falcões tem um modelo de gestão inspirado nos mecanismos de Administração Ambev, com metas, indicadores de performance, rituais de gestão, plano de carreira e gratificação para os colaboradores. Temos como princípio equilibrar um propósito incentivador, que nos move para a frente, como capacidade de gestão e busca de resultados a longo prazo.

## 5. OBJETIVO GERAL

Amparar socialmente e moralmente o egresso (a) na reintegração social, desenvolvendo-o profissionalmente para que possa estruturar seus meios de vivência junto a seus familiares, garantindo sustentabilidade financeira, domínio em áreas diversas dentro de seu convívio diário e contribuindo para a não reincidência ao cárcere.

## 6. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Realizar, por meio do Cadastro, o recolhimento de informações necessárias como dados documentais, exercendo transparência de aferição de índices de não reincidência;
- Despertar o aprimoramento moral e ético por meio da Oficina de Desenvolvimento Pessoal, através disto que o egresso (a) se habilitará as atividades futuras;
- Realizar o Atendimento Psicossocial, onde a equipe técnica identificará o perfil do egresso (a) e seu cenário familiar, o que constará como suporte para sua ingresso ao mercado de trabalho;

- Garantir Geração de Renda aos egressos (as) aptos, reinserindo-os ao mercado formal de trabalho através de empresas parceiras do Programa.

## 7. ATIVIDADES

**Objetivo Específico 1:** Realizar por meio do Cadastro, o recolhimento de informações necessárias como dados documentais, exercendo transparência de aferição de índices de não reincidência.

Tarefas	Previsão início	Previsão Término
Cadastros dos egressos (as)	06/2021	06/2022

**Objetivo Específico 2:** Despertar o aprimoramento moral e ético por meio da Oficina de Desenvolvimento Pessoal, através disto que o egresso (a) se habilitará as atividades futuras.

Tarefas	Previsão início	Previsão Término
Realização das oficinas de Desenvolvimento Pessoal	06/2021	06/2022

**Objetivo Específico 3:** Realizar o Atendimento Psicossocial, onde a equipe técnica identificará o perfil do egresso (a) e seu cenário familiar, o que constará como suporte para sua ingressão ao mercado de trabalho.

Tarefas	Previsão início	Previsão Término
Atendimento Psicossocial	06/2021	06/2022

**Objetivo Específico 4:** Garantir Geração de Renda aos egressos (as) aptos, reinserindo-os ao mercado formal de trabalho através de empresas parceiras do Programa.

Tarefas	Previsão início	Previsão Término
Prospecção de empresas	06/2021	06/2022
Encaminhamento e preparação dos egressos para entrevistas	06/2021	06/2022
Egressos (as) Empregados (as)	07/2021	06/2022

## 8. METODOLOGIA

### OFICINA DE DESENVOLVIMENTO PESSOAL



Nossa metodologia possui um fluxograma desenhando estrategicamente para instruir e conduzir o egresso (a) ao melhor caminho. A ressocialização é o meio eficaz de diminuirmos a reincidência criminal o que contribuirá favoravelmente para o desenvolvimento e performance de pessoas que já passaram pelo sistema prisional e deste modo retomem suas atividades reenquadrando-se novamente em sociedade.

O fluxograma apresenta-se no seguinte desenho:

### **I – Cadastramento**

É o primeiro passo para se ingressar no Recomeçar, todos os interessados devem realizar o cadastramento que é mediado pela área de atendimento e pode ser feito de segunda à sexta-feira, das 09h às 17h. Os documentos principais para realização do cadastro são: RG, CPF, matrícula, nome da mãe, data de nascimento e escolaridade. Estas informações servem como medidor para aferirmos o número de reincidência que ocorre após o egresso (a) passar pelo Programa de Desenvolvimento Pessoal - Ressocialização. O público chega até nós por meio de nossas mídias sociais e parcerias que temos com alguns órgãos públicos que disponibiliza nosso material de divulgação em seus espaços.

### **II – Socialização**

Feito o cadastramento, é dado o segundo processo: a socialização. Este passo é realizado duas vezes na semana, terças e quartas, das 14h às 15h. Neste ato os mediadores que compõe o corpo de colaboradores apresentam o Programa e vendem a proposta, apresentada a metodologia, cultura e todo o processo de desenvolvimento, o passo a passo que o egresso (a) terá que percorrer até ser encaminhado ao mercado de trabalho ou mesmo se capacitar como um empreendedor, abrindo o seu próprio negócio.

### **III – Agendamento**

A área de atendimento realizará a confirmação dos egressos (as) interessados pelo Desenvolvimento e os instruirá a semana mais propícia para o início da atividade. Em cenário de pandemia, o atendimento se atenta a limite de 15 (quinze) pessoas por turma semanal, a fim de respeitar o distanciamento determinado pelo Ministério da Saúde.

### **IV – Desenvolvimento Pessoal**

O método de Desenvolvimento Pessoal é ministrado em três semanas seguida dentro do mês, e tem a carga horária de 10 horas repartido em três dias na semana. O Desenvolvimento é ministrado pela equipe psicossocial, que trabalhará pontos essenciais para que o egresso (a) possa ter um despertar para uma nova realidade na qual este tomará consciência de seu protagonismo diante do cenário a qual pertence.

O Desenvolvimento Pessoal é dividido da seguinte forma:

### **1º dia: TEMA - AUTOCONHECIMENTO – CONHECIMENTO E HABILIDADES**

**Conteúdo:** Os participantes recebem direcionamento ao autoconhecimento, sobre suas habilidades, competências, objetivos, sonhos e são estimulados a entender sobre a importância do desenvolvimento pessoal.

**Objetivo:** Levar o egresso a uma reflexão dos fatores que o impedem a seguir e frente, proporcionar ferramentas para reconhecimento de suas habilidades, capacidades e sonhos.

### **2º dia: TEMA – DESENVOLVIMENTO PESSOAL**

**Conteúdo:** Os participantes recebem direcionamento sobre suas habilidades, competências, objetivos, sonhos e são estimulados a elaborar um plano para sua vida.

**Objetivo:** Levar o egresso a uma reflexão dos fatores que o impedem a seguir e frente, proporcionar ferramentas para reconhecimento de suas habilidades, capacidades e sonhos.

### **3º dia: TEMA – CIDADANIA – DIREITOS E DEVERES**

**Conteúdo:** É apresentado aos participantes noções básicas de cidadania, direitos e deveres, orientações sobre documentação e retomada escolar.

**Objetivo:** Espera-se que o participante saiba o que é cidadania e quais são seus direitos e deveres básicos assegurados pela Constituição Federal, bem como onde tirar a documentação, a validade dos documentos, os programas disponíveis para sua retomada escolar.

Finalizado as atividades, o encerramento é dado com a entrega do certificado para participantes que tiveram 100% de presença ativa.

**Observação:** No primeiro e último dia do desenvolvimento, a psicóloga realiza a aplicação do Teste Paleográfico, o que contribui na avaliação clínica do indivíduo, pois, por meio do Paleográfico, é possível identificar possíveis transtornos mentais e aferição de personalidade.

## **V – ATENDIMENTO PSICOSSOCIAL**

Após o egresso (a) ter passado pelo Desenvolvimento Pessoal, a área de atendimento realiza o agendamento para que este possa passar com a equipe técnica: assistente social e psicóloga. Cada uma, em sua particularidade, realizará uma anamnese individual do atendido e construirá um parecer técnico. Este documento servirá como base para o encaminhamento ao mercado de trabalho, seja como CLT, serviço temporário (freelance) ou prestador de serviço.

Neste material apresentará currículo, desenho do perfil, melhor área de desempenho, e outras informações primordiais que contribuirão no momento da indicação para uma vaga de emprego.

## **VI – PAPO RETO**

Feita a anamnese e a separação dos perfis aptos pela equipe técnica, estes são chamados para um Papo Reto, no qual novamente os mediadores interagem a fim de posicionar as ações transparentes que cada deve ter ao ingressar no mercado formal de trabalho, dando a cada a responsabilidade e o dever de zelar pela oportunidade que está sendo gerada. E, com isso, assegurar um vínculo entre os participantes, e neste o lapso de temporal até cada um ser colocado no mercado de trabalho, a mediação realiza um acompanhamento semanal individualmente com cada um, se relacionando amigavelmente e acompanhando o progresso individual de cada egresso (a).

Concretizado o encaminhamento a entrevista de emprego e firmando sua contratação, os mediadores que também são egressos do sistema, continuam acompanhando e orientando no que os atuais contratados necessitarem.

## 9. MONITORAMENTO DOS INDICADORES QUANTITATIVOS

### Objetivo Específico 1:

- Realizar os cadastros das pessoas egressas do sistema prisional a serem atendidas pelo projeto.

### Resultado Esperado

- Realizar por meio do Cadastro, o recolhimento de informações necessárias como dados documentais, exercendo transparência de aferição de índices de não reincidência.

Indicadores	Meta (mês)	Meta (ano)
Nº de pessoas egressas cadastradas	55	660

### Objetivo Específico 2

- Despertar o aprimoramento moral e ético por meio da Oficina de Desenvolvimento Pessoal, através disto que o egresso (a) se habilitará as atividades futuras.

### Resultado Esperado

- Contribuir para o seu crescimento e despertar de um novo ser, sustentado unicamente por suas escolhas certas, o que beneficiará o seu convívio familiar e em sociedade.

Indicadores	Meta (mês)	Meta (ano)
Nº de pessoas formadas na oficina de Desenvolvimento Pessoal	33	396

### Objetivo Específico 3

- Realizar o Atendimento Psicossocial, onde a equipe técnica identificará o perfil do egresso (a) e seu cenário familiar, o que constará como suporte para sua ingressão ao mercado de trabalho.

### Resultado Esperado

- Criar vínculo com o egresso (a) e seus familiares, garantindo assim, maior transparência o que garantirá vícios ou alienação futuras. Pois fará com que o egresso (a) sinta-se acolhido e alcance seus objetivos.

Indicadores	Meta (mês)	Meta (ano)
Nº de pessoas que passarão pelo Atendimento Psicossocial	18	216

Nº de pessoas encaminhadas para aumento de escolaridade (nível básico) por meio de parceiros	**	30
Nº de pessoas encaminhadas para aumento de escolaridade (nível superior) por meio de parceiros	**	15
Nº de pessoas encaminhadas para melhoria da qualificação por meio de parceiros	**	30

#### Objetivo Específico 4

- Garantir Geração de Renda aos egressos (as) aptos, reinserindo-os ao mercado formal de trabalho através de empresas parceiras do Programa.

#### Resultado Esperado

- Que por meio do Trabalho o egresso (a) se dignifique frente a sociedade e seus familiares, resgatando sua autossustentação, por meio de do trabalho formal e/ou empreendimento.

Indicadores	Meta (mês)	Meta (ano)
Nº de Contratados: CLT/ MEI/ Coop	7	80
Nº de contratados: Freelance	1	12
Nº de empreendedores	1	15
Nº de Novas Empresas no Programa	**	10
Nº Evento p/ Moralização do Tema	**	2

## 10. MONITORAMENTO DOS INDICADORES QUALITATIVOS

#### Objetivo Geral

- Amparar socialmente e moralmente o egresso (a) na reintegração social, desenvolvendo-o profissionalmente para que possa estruturar seus meios de vivência junto a seus familiares, garantindo sustentabilidade financeira, domínio em áreas diversas dentro de seu convívio diário e contribuindo para a não reincidência ao criminal.

Egressos Empregados (as):

Indicadores	Modo de Avaliação	Amostragem	Instrumento de Coleta de dados
Grau de satisfação em relação ao seu trabalho	Questionário inicial, intermediário e final	100% dos egressos contratados	Pesquisa Depoimentos
Perspectiva de crescimento profissional			

Grau de satisfação que acredita que a empresa possui em relação ao seu trabalho			
---	--	--	--

Empresas Contratantes:

<b>Indicadores</b>	<b>Modo de Avaliação</b>	<b>Amostragem</b>	<b>Instrumento de Coleta de dados</b>
Grau de satisfação em relação ao Programa Recomeçar	Questionário inicial, intermediário e final	100% das empresas contratantes	Pesquisa Depoimentos
Grau de satisfação em relação aos egressos (as) contratados			
Motivação para contratação de novos egressos (as)			
Motivação para indicar a contratação de pessoas egressas para outras empresas por meio do Recomeçar			